

**СОГЛАШЕНИЕ****О внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБУДО «ДШИ им. М.П. Мусоргского» от 23.01.2026 г. на 2026 – 2029 годы**

г. Железногорск  
Красноярского края

«11» февраля 2026 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств им. М.П. Мусоргского» (сокращенное наименование МБУДО «ДШИ им. М.П. Мусоргского») в лице директора Петровой Татьяны Александровны и работники в лице их представителя – руководителя первичной профсоюзной организации Шабала Ольги Николаевны, руководствуясь статьей 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и пунктом 1.3. коллективного договора МБУДО «ДШИ им. М.П. Мусоргского» от 23.01.2026 г. на 2026 – 2027 годы ) далее коллективный договор на 2026 – 2029 годы) заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

На основании рекомендаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор на 2026 – 2029 годы МБУДО «ДШИ им. М.П. Мусоргского»:

1. Пункт 3.2. коллективного договора изложить в новой редакции следующего содержания:

«3.2. Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников, в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.»

2. Пункт 6.6.2. коллективного договора изложить в новой редакции следующего содержания:



«6.6.2. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. (ст, 236 ТК РФ)»

3. Изменения и дополнения в коллективный договор на 2026 – 2028 годы, принятые настоящим Соглашением, вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего соглашения.

4. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2026 – 2029 годы

5. В течение семи дней со дня подписания настоящего Соглашения работодатель направляет данное соглашение на уведомительную регистрацию в Администрацию ЗАТО г. Железнодорожск Красноярского края.

<p><b>От работодателя:</b> Директор учреждения</p> <p> _____ Т.А. Петрова</p> <p>«11» февраля 2026 г.</p>	<p><b>От работников:</b> Представитель выборного органа первичной профсоюзной организации</p> <p> _____ О.Н. Шабала</p> <p>«11» февраля 2026 г.</p>
--	---